

## Bilaga 6

### Utbildningskrav i Arbetsmiljöverkets föreskrifter

Föreskrifter som kan vara tillämplbara i Värnamo kommun är medtagna.

AFS nr	AFS	Informations-/Utbildningskrav
2006:04	<a href="#">Användning av arbetsutrustning</a>	<p><b>B 4.2</b> Särskilda bestämmelser om användning av linor för att nå arbetsplatsen, inta arbetsposition och utföra arbete (reparbete) Säker användning och skötsel av utrustning för reparbete förutsätter utbildning och återkommande övningar.</p> <p>f) Berörda arbetstagare skall få specialutbildning för det arbete som skall utföras, särskilt beträffande räddningsmetoder.</p> <p><b>16 §</b> En arbetsgivare som låter en arbetstagare eller inhyrd arbetskraft använda arbetsutrustning enligt 15 § skall ha dokumentation över dennes praktiska och teoretiska kunskaper med avseende på säker användning av utrustningen.</p> <p><b>Till 16 §</b> Enligt Arbetsmiljölagen skall arbetsgivaren se till att arbetstagaren får god kännedom om de förhållanden, under vilka arbetet bedrivs, och att arbetstagaren upplyses om de risker som kan vara förbundna med arbetet. Arbetsgivaren skall förvissa sig om att arbetstagaren har den utbildning som behövs och vet vad han har att iaktta för att undgå riskerna i arbetet.</p>
2006:06	<a href="#">Användning av lyftanordningar och lyftredskap</a>	<p><b>29§</b> En arbetsgivare som låter en arbetstagare eller inhyrd arbetskraft använda lyftanordningar eller lyftredskap skall ha dokumentation över dennes praktiska och <u>teoretiska kunskaper</u> med avseende på säker användning av utrustningen.</p> <p>Den arbetande som inte omfattas av första stycket men använder lyftanordningar eller lyftredskap på ett gemensamt arbetsställe skall ha motsvarande dokumentation tillgänglig på arbetsstället.</p> <p>Arbetstagare och inhyrd personal skall ha arbetsgivarens respektive inhyrarens skriftliga tillstånd att använda en maskindriven lyftanordning. Tillståndet skall upplysa om vilka typer av lyftanordningar, lyftredskap och arbetsuppgifter som omfattas. För förare av mer komplicerade lyftanordningar, t.ex. tornkranar och mobilkranar, kan kraven anses uppfyllda om föraren <u>avlagt examen</u> efter genomgången kvalitetssäkrad <u>förarkurs</u> med teori och körövningar.</p>

2012:01	<a href="#">Användning av motorkedjesågar och röjsågar</a>	<p><b>5 §</b> Arbetstagarnas <u>praktiska och teoretiska kunskaper</u> ska särskilt uppmärksammas vid riskbedömningen.</p> <p><b>17§</b> Den som arbetar med motorkedjesåg ska med godkänt resultat ha <u>avlagt teoretiskt och praktiskt prov</u> som visar att kunskaper finns som motsvarar arbetsuppgifterna som ska utföras.</p> <p><b>18 §</b> Den som arbetar med röjsåg ska ha genomgått <u>utbildning</u> för den typ av arbete som ska utföras och ha kunskaper om arbetet. Utbildningen ska ta upp de olycksfallsrisker som förekommer i arbetet.</p> <p>Bilaga B Trädarbete med motorkedjesåg från arbetsplattform får endast utföras av den som har genomgått <u>utbildning</u> dels för arbete med arbetsplattform dels för arbete med motorkedjesåg. Trädarbete med motorkedjesåg genom klättring får endast utföras av den som genomgått <u>utbildning</u> i klättringsteknik samt utbildning för arbete med motorkedjesåg genom klättring. När flera personer samtidigt utför trädarbete med motorkedjesåg genom klättring ska minst två av dessa ha <u>utbildning i räddningsarbete</u> för att kunna ta ned en skadad person.</p>
2001:03	<a href="#">Användning av personlig skyddsutrustning</a>	<p><b>10–11§§</b> Arbetsgivaren skall på förhand informera arbetstagaren om de risker som den aktuella personliga skyddsutrustningen skall skydda mot. Arbetsgivaren skall även ordna med instruktion och övning och, om det behövs, demonstrera hur utrustningen skall användas så att avsedd skyddseffekt uppnås.</p>
2004:06	<a href="#">Användning av traktorer</a>	<p><b>5 §</b> Den som arbetar med en traktor skall - känna till traktorns konstruktion samt dess säkerhetsanordningar och egenskaper i den omfattning som behövs för en säker användning i olika arbetssituationer.</p>
2006:05	<a href="#">Användning av truckar</a>	<p>18–19 §§ Arbetsgivaren skall förvissa sig om att arbetstagaren har den <u>utbildning</u> som behövs och vet vad han har att iaktta för att undgå riskerna i arbetet”. En lämplig utbildning för truckförare är den som följer den läroplan som utarbetats i samverkan mellan arbetsmarknadens parter och branschorganisationer. Det är viktigt att utbildningen ger grundläggande kunskaper och färdigheter i truckanvändning. Det är även angeläget att utbildningen anpassas till de arbetsuppgifter som föraren förväntas ha efter avslutad utbildning. Det är viktigt att utbildningen ger grundläggande kunskaper och färdigheter i truckanvändning.</p>
2017:3	<a href="#">Användning och kontroll av trycksatta anordningar</a>	<p>Kap 6 Övervakning av pannor</p> <p>4 § Arbetsgivaren ska se till att kompetensen hos minst en av de som deltar i övervakningen av en panna i klass A eller B överensstämmer med kraven för pannoperatörer i bilaga 2. Pannoperatören ska ha de kunskaper och färdigheter som drift av den specifika pannan kräver.</p> <p><b>Andringsföreskrift AFS 2020:10</b></p> <p><b>4. För övervakning av pannor i kategori 1 - 4 enligt bilaga 2 börjar bestämmelserna om certifiering i 6 kap. 4 § första stycket gälla fem år efter att dessa föreskrifter träder i kraft.</b></p>

2003:03	<a href="#">Arbete i explosionsfarlig miljö</a>	<p>14 § Innan arbete påbörjas i klassat område eller på säkerhetsutrustning skall arbetstillstånd utfärdas av en person med särskilt ansvar för denna uppgift. Ett arbetstillstånd skall innehålla de villkor och <u>instruktioner</u> som krävs för en säker hantering.</p> <p>16 § För arbetsplatser där explosionsrisk föreligger skall arbetsgivaren innan arbetet påbörjas upprätta ett explosionsskyddsdocument, baserat på riskbedömning.</p>
2020:1	<a href="#">Arbetsplatsens utformning</a>	<p><b>8§</b> Byggherren ska se till att de projektörer som väljs har tillräcklig utbildning, kompetens och erfarenhet. Med tillräcklig kompetens avses både kunskap om arbetsmiljöregler och färdigheter att tillämpa dessa vid projekteringen. Kompetensen ska motsvara projektets storlek och komplexitet, samt de risker som kan antas förekomma vid arbete i, och i anslutning till, det färdiga byggnadsverket.</p> <p><b>Allmänna råd:</b> Förutom kunskap om dessa föreskrifter kan kunskap om andra föreskrifter från Arbetsmiljöverket behövas, beroende på den framtida verksamhetens art.</p>
2009:07	<a href="#">Artificiell optisk strålning</a>	<p><b>11 §</b> Arbetsgivaren skall säkerställa att de arbetstagare som utsätts för risker på grund av artificiell optisk strålning på arbetsplatsen, och deras Skyddsombud, får all nödvändig information och utbildning som föranleds av resultaten av riskbedömningen (§7).</p> <p><b>14 §</b> Laseroperatörerna skall ha erforderlig kunskap om lasrar.</p>
2006:01	<a href="#">Asbest</a>	<p><b>36 §</b> Den som leder och den som utför arbete med rivning av byggnad, byggnadsdel, teknisk anordning eller del av sådan anordning som innehåller asbest eller asbesthaltigt material <u>skall ha genomgått sådan särskild utbildning</u> om asbest som minst innehåller avsnitt om asbestens egenskaper, hälsoeffekter, förekomst, skyddsåtgärder, nödfallsåtgärder, handhavande av personlig skyddsutrustning, arbetsmetoder, kontrollåtgärder, avfalls hantering, saneringsåtgärder, bestämmelser om medicinska kontroller samt rivningsteknik med praktiska tillämpningsövningar. De personer som avses i första stycket skall därefter minst <u>vart femte år genomgå en kompletterande utbildning</u> om asbest bestående av kunskapsrepetition och aktualisering av kunskapsläget.</p>
1998:06	<a href="#">Bekämpningsmedel</a>	<p><b>11§ och 12§</b> På arbetsställe där klass 1 bekämpningsmedel för behandling av trä som enligt 25 § förordningen (2000:338) om biocidprodukter hänförs till klass 1 och som enligt 48 § samma förordning fordrar Arbetsmiljöverkets tillstånd. För att få tillstånd för användning krävs att det ska finnas minst en person som genomgått Arbetsmiljöverkets utbildning för aktuell bekämpningsmedelsanvändning och då har fått utbildningsbevis, som inte får vara äldre än 5 år.</p> <p><b>15§</b> Personal som medverkar vid användningen av bekämpningsmedlen ovan ska ha goda kunskaper om</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bekämpningsmedlens egenskaper från hälso- o miljösynpunkt</li> <li>- hur arbetet ska bedrivas med hänsyn till riskerna</li> <li>- hur den personliga skyddsutrustningen ska användas och skötas</li> </ul>

2012:02	<a href="#">Belastningsergonomi</a>	<p><b>9 §</b> Arbetsgivaren ska se till att arbetstagaren har <u>tillräckliga kunskaper</u> om</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lämpliga arbetsställningar</li> <li>hur teknisk utrustning och hjälpmedel ska användas</li> <li>- vilka risker olämpliga arbetsställningar, arbetsrörelser och olämplig manuell hantering medför</li> <li>- tidiga tecken på överbelastning av leder och muskler</li> </ul>
2003:06	<a href="#">Besiktning av lyftanordningar och vissa andra tekniska anordningar</a>	<p>En Arbetsgivare som använder en besiktningspliktig anordning skall förvara följande dokumentation eller kopia av den:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De <u>instruktioner</u> för användning, drift och skötsel som är väsentliga för användningen.</li> </ul>
2005:16	<a href="#">Buller</a>	<p><b>14 §</b> Om bullerexponeringen är lika med eller överstiger något av de undre insatsvärdena i 3 § skall arbetstagarna få information och utbildning om de risker som uppkommer i samband med bullerexponering, varvid följande faktorer skall uppmärksammas särskilt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) vad riskerna i samband med bullerexponering kan innebära,</li> <li>b) de åtgärder som vidtagits eller kommer att vidtas enligt dessa föreskrifter i syfte att eliminera eller minimera riskerna till följd av buller,</li> <li>c) de gränsvärden och insatsvärden som fastställs i 3 §,</li> <li>d) resultaten av bedömningar och mätningar enligt 5 och 6 §§ samt beskrivning av deras innebörd och möjliga risker,</li> <li>e) korrekt användning av hörselskydd och information om skyldigheten att bära hörselskydd då de övre insatsvärdena uppnås eller överskrids,</li> <li>f) nyttan med, samt metoder för att upptäcka och rapportera tecken på hörselskador,</li> <li>g) under vilka omständigheter arbetstagare har rätt till hörselundersökningar och syftet med dessa enligt 16 §, och</li> <li>h) säkra arbetsrutiner för att minimera exponeringen för buller.</li> </ul>
1999:03	<a href="#">Bygg- och anläggningsarbete</a>	<p>Byggarbetsmiljösamordnare (BSA) är den som utsetts enligt kap. 6 § första stycket arbetsmiljölagen, har uppgifter enligt kap. 7 a § och/eller 7 b § samma lag.</p> <p><b>6 §</b> Byggarbetsmiljösamordnare ska vara antingen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- juridisk person som förfogar över personer som har den <u>utbildning, kompetens och erfarenhet</u> som behövs för att kunna utföra de uppgifter som åligger en BSA enligt arbetsmiljölagen och dessa föreskrifter eller</li> <li>- fysisk person som själv har, eller förfogar över personer som har, den <u>utbildning, kompetens och erfarenhet</u> som behövs för att kunna utföra de uppgifter som åligger en BSA.</li> </ul> <p>Den som låter utföra byggnads- eller anläggningsarbete ska kunna styrka kvalifikationerna enligt första stycket hos den BSA som han utsett, liksom hos den personal som denne använder i samordningsarbetet.</p>
2005:05	<a href="#">Cytostatika och andra läkemedel med bestående toxisk effekt</a>	<p><b>3 §</b> Innan arbetet påbörjas skall de risker som är förenade med arbetet bedömas. Riskbedömningen skall dokumenteras skriftligt. Arbetsmiljöverket kräver att detta görs av utbildad personal. Berörda arbetstagare skall hållas informerade om innehållet i dokumentationen.</p>

		<p><b>9 §</b> Läkemedel får tillredas och administreras endast av dem som har kompetens för detta och kunskap om de skyddsåtgärder som behöver vidtas.</p> <p><b>14 §</b> Arbete med filterbyte, service av säkerhetsbänk med tillhörande ventilationskanaler samt rengöring av sådan utrustning får endast utföras av den som väl känner till riskerna och fått muntlig och skriftlig instruktion om hur de skall undvikas.</p>
2010:16	<a href="#">Dykeriarbete</a>	<p><b>7 §</b> Den som utför eller medverkar i dykeriarbete ska ha de teoretiska och praktiska kunskaper som motsvarar de krav dykeriarbetet ställer eller kan komma att ställa.</p> <p><b>12 §</b> De som utför eller medverkar i dykeriarbete inom räddningstjänsten ska upprätthålla sina kunskaper och färdigheter genom minst tio övningar per år. Om dykeriarbete genomförs under året får antalet övningar minska i motsvarande grad. Övningsstillfällena ska fördelas jämnt över året.</p>
2016:03	<a href="#">Elektromagnetiska fält</a>	<p>27§ När 12§ är tillämplig ska särskilda skyddsåtgärder antas, såsom utbildning av arbetstagare i enlighet med 31§ och användning av tekniska metoder och personligt skydd, till exempel jordning av arbetsobjekt, förbindning av arbetstagare och arbetsobjekt (potentialutjämning) och om lämpligt användning av isolerande skor, handskar och skyddskläder</p> <p>31§ Arbetsgivaren ska säkerställa att de arbetstagare, som sannolikt kan komma att utsätta för risker på grund av elektromagnetiska fält på arbetsplatsen, eller deras företrädare får ta del av all nödvändig information och utbildning om resultatet av den riskbedömning som föreskrivs i 14–16 §§, särskilt när det gäller:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. åtgärder som vidtas för att tillämpa dessa föreskrifter,</li> <li>2. värdena och principerna om gränsvärden för exponering och insatsnivåer, de därmed sammanhängande eventuella riskerna och de förebyggande åtgärder som vidtas,</li> <li>3. eventuella indirekta effekter av exponeringen,</li> <li>4. resultaten av bedömningen, mätningen eller beräkningarna av exponeringsnivåerna för elektromagnetiska fält som genomförs i enlighet med 14–16 §§,</li> <li>5. hur exponeringens negativa hälsoeffekter upptäcks och hur de ska rapporteras,</li> <li>6. eventuella övergående symtom och sinnesförnimmelser som är förknippade med effekter på det centrala eller perifera nervsystemet,</li> <li>7. under vilka omständigheter arbetstagare har rätt till hälsoundersökning,</li> <li>8. säkra arbetsrutiner för att minimera riskerna i samband med exponering samt</li> <li>9. arbetstagare som är särskilt utsatta, som avses i 18 § punkt 5 och 24–25 §§</li> </ol>
1982:03	<a href="#">Ensamarbete</a>	<p><b>2 §</b> Den som utför ensamarbete skall ha tillräcklig utbildning och information.</p>

1999:07	<a href="#">Första hjälpen och krisstöd</a>	<b>6–7 §§</b> Tillräckligt många arbetstagare skall ha utbildning i första hjälpen. Arbetsledare och chefer skall ha utbildning i krisstöd
2007:05	<a href="#">Gravida och ammande arbetstagare</a>	<b>5 §</b> Arbetsgivaren ska snarast möjligt informera kvinnan om resultatet av riskbedömningen enligt <b>4 §</b> och om de åtgärder som ska vidtas.
2014:43	<a href="#">Kemiska arbetsmiljörisiker</a>	<p><b>13 §</b> Berörda arbetstagare ska informeras om vilka hälso- och olycksfallsrisker som är förbundna med de kemiska riskkällor som hanteras eller på annat sätt förekommer i verksamheten och om hur dessa risker ska förebyggas. Av informationen ska framgå vilka skyldigheter detta innebär för arbetstagarna, särskilt skyldigheten att underrätta arbetsgivaren vid misstanke om att en kemisk riskkälla orsakat ohälsa, olycksfall eller tillbud. Det ska säkerställas att arbetstagarna har förstått informationen. Information enligt första stycket avser huvudsakligen uppgifter ur följande dokument.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De förtecknade kemiska riskkällorna enligt 6 §.</li> <li>2. Säkerhetsdatablad, risk- och skyddsinformation om farliga kemiska produkter och andra dokument som kan krävas enligt 7 §.</li> <li>3. Bedömningen av exponeringen vid inandning och mätrapporter som upprättats enligt 9 och 50 §§.</li> <li>4. Dokumentationen av undersökningens och riskbedömningens resultat samt beslutade åtgärder enligt 10 och 40 §§.</li> <li>5. Hanterings- och skyddsinstruktioner samt andra rutiner när de ska vara skriftliga enligt 11, 36 eller 44 §§.</li> <li>6. Beredskapsplan för olyckor och nödsituationer enligt 12 §.</li> <li>7. Föreskrifter om hygieniska gränsvärden samt andra föreskrifter som gäller för arbetet.</li> <li>8. Villkorsdelen i tillstånd från Arbetsmiljöverket enligt 46 och 47 §§. Dokumentationen ska vara tillgänglig för berörda arbetstagare och skriven på svenska eller på ett annat språk som hela personalen använder. Den dokumentation som upprättats i verksamheten ska vara överskådlig, lättläst och tydlig.</li> </ol> <p><b>37 a §</b> Bestämmelserna i 37 b-g §§ ska tillämpas för nedanstående arbeten. Om det finns en bedömning som visar att exponeringen för allergiframkallande ämnen är försumbar, även utan skyddsutrustning, gäller dock inte bestämmelserna.</p> <p><b>37 e §</b> Utbildning krävs för att leda eller aktivt sysselsättas i ett arbete som kan innebära exponering för farliga kemiska produkter som innehåller:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. diisocyanater,</li> <li>2. epoxiplastkomponenter,</li> <li>3. organiska syraanhydrider,</li> <li>4. formaldehydhartser,</li> <li>5. metakrylater som ska vara märkta med H317 eller H334 eller</li> <li>6. akrylater som ska vara märkta med H317 eller H334</li> </ol> <p>samt vid arbete som innebär termisk nedbrytning som frisätter isocyanater eller processer som frisätter formaldehyd.</p> <p>Utbildning krävs även för arbete med kemiska produkter som innehåller etyl-2-cyanoakrylat eller metyl-2-cyanoakrylat om arbetet sammanlagt pågår mer än 30 minuter per vecka.</p>



		<p>Om riskbedömningen visar att exponeringen för allergiframkallande ämnen är försumbar och att skyddsåtgärder därför inte behövs, gäller inte kraven i 37 b-37 g §§.</p> <p>Skälen till att exponeringen bedöms som försumbar ska dokumenteras skriftligt.</p> <p>Utbildningen ska minst innehålla information om de risker som arbetet innebär och vilka skyddsåtgärder som kan behöva vidtas för att arbetet ska kunna utföras på ett säkert sätt. Utbildningen för de som leder eller aktivt sysselsätts i arbete enligt första och andra stycket ska kunna styrkas genom ett högst fem år gammalt utbildningsintyg. Utbildningsintyget ska beskriva de moment som ingått i utbildningen. Den arbetsgivare som låter någon utan utbildningsintyg leda eller utföra arbete i strid med fjärde stycket ska betala sanktionsavgift om 10 000 kr för varje sådan person, se 52 §. (AFS 2014:43)</p>
2015:02	<a href="#">Kvarts – Stendamm i arbetsmiljön</a>	<p><b>22 §</b> Arbetsgivaren ska se till att alla som leder eller utför ett arbete som medför hantering av kvartshaltigt material, har tillräckliga kunskaper om hälsorisker som är förknippade med hantering av kvartshaltigt material och om hur dessa risker ska förebyggas. Arbetsgivaren ska även se till att berörda arbetstagare känner till vilka skyldigheter detta innebär för dem själva enligt 3 kap. 4 § arbetsmiljölagen (1977:1160).</p>
2000:06	<a href="#">Mast och stolparbete</a>	<p><b>12 §</b> Information om anläggningens skick samt instruktioner för det arbete som är aktuellt skall i god tid tillhandahållas berörda arbetstagare. När det behövs skall instruktionerna vara skriftliga.</p>
2012:03	<a href="#">Minderårigas arbetsmiljö</a>	<p><b>10§ Allmänna råd</b> Lämplig person att leda och ha tillsyn över den minderårige bör ha <u>minst ett års erfarenhet</u> av de aktuella arbetsuppgifterna från arbetsliv eller utbildning och ha <u>nödvändiga kunskaper om risker och skydd</u>. Behovet av ledning och tillsyn varierar beroende på arbetets art och den minderåriges ålder, erfarenhet och utbildning.</p>
2015:4	<a href="#">Organisatorisk och social arbetsmiljö</a>	<p>6§ Arbetsgivaren ska se till att chefer och arbetsledare har nedanstående kunskaper:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning.</li> <li>2. Hur man förebygger och hanterar kränkande särbehandling.</li> </ol> <p>Arbetsgivaren ska se till att det finns förutsättningar att omsätta dessa kunskaper i praktiken.</p> <p><i>Allmänna råd:</i> Ett sätt för arbetsgivaren att tillföra kunskaper är att ge utbildning, gärna för chefer, arbetsledare och skyddsombud tillsammans. Det underlättar för chefer och arbetsledare när även skyddsombuden har motsvarande kunskaper. Utbildning kan ges av företagshälsovård eller annan resurs med kompetens inom området. Med förutsättningar avses bland annat tillräckliga befogenheter, en rimlig arbetsbelastning och stöd i rollen som chef eller arbetsledare</p>

2006:08	<a href="#">Provning med över eller undertryck</a>	<b>3 §</b> Provning får endast ledas och utföras av den som har kompetens för den provning som skall utföras och känner till de risker som är förenade med provningen. Ackreditering innebär ett godkännande av att man <u>har tillräckliga kunskaper och rätt utrustning</u> . Den kompetensprovningen innebär att Swedac kontrollerat att företaget har <u>utbildad personal</u> och att utrustning och rutiner följer både en standard och Arbetsmiljöverkets föreskrifter.
2007:07	<a href="#">Rök- och kemdykning</a>	<b>19 §</b> Den som anlitas för rök- eller kemdykning ska ha genomgått <u>särskild teoretisk och praktisk utbildning</u> som minst motsvarar utbildningsnivån som anges i bilaga 1. Färdigheten ska upprätthållas genom minst fyra övningar per år, varav minst två med värmetsillsats. Övningstillfällena ska fördelas över året. Utbildning och övning ska anpassas till riskerna inom räddningstjänstens insatsområde och till de resurser beträffande personal och materiel som finns. Även andra verksamheter som omfattas av dessa föreskrifter ska anpassa sin utbildning och övning till riskerna och resurserna.
2018:4	<a href="#">Smittorisker</a>	Denna föreskrift ersätter AFS 2005:1 Mikrobiologiska arbetsmiljörisker – smitta, toxinpåverkan, överkänslighet <b>13§</b> Arbetsgivaren ska se till att den som leder arbetet och alla arbetstagare som kan komma att utsättas för mikrobiologiska arbetsmiljörisker har lämplig utbildning och tillräckliga kunskaper om de biologiska agenser som förekommer i verksamheten. Ny och tillfällig personal ska få introduktionsutbildning när de börjar sitt arbete. Utbildningen och kunskaperna ska uppdateras vid behov. Den som vid vård- och omvårdnadsarbete kan komma att exponeras för kroppsvätskor från människor ska ha särskild utbildning. Utbildningen ska ta upp hur man ska <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Undvika smittrisker</li> <li>2. Skydda sig mot stick- och skärskador i arbetet</li> <li>3. Följa hygienåtgärderna i 14§</li> <li>4. Agera, för att minska risken för smittöverföring, om en oönskad händelse inträffat</li> <li>5. Rapportera oönskade händelser internt</li> </ol> <b>18§</b> Arbetsgivaren ska se till att arbetstagaren som arbetar med smittämnen får den praktiska och teoretiska utbildningen och den information som är nödvändig för att förebygga att det utsätts för smittämnen.  I bilaga 1 B Förteckning över virus har SARS-CoV-2 lagts till, smittklass 3
1992:09	<a href="#">Smältsvetsning och termisk skärning</a>	<b>2 §</b> Arbetsgivare skall se till att arbetstagare som ska svetsa eller skära termiskt har tillräckliga kunskaper för arbetet. Bilaga 1 Svetsvakt ska ha erforderlig utbildning i svetsbrandskydd.
2007:01	<a href="#">Sprängarbete</a>	Vid sprängarbete ska en sprängarbas utses, som ska se till att arbetet utförs på ett yrkesmässigt och enligt givna instruktioner. <b>6 §</b> Sprängarbasen skall ha <ul style="list-style-type: none"> <li>– dokumenterad teoretisk kunskap om sprängning samt</li> <li>– minst ett års praktik från sprängarbete.</li> </ul> En sprängarbas som endast utför sprängning av mindre komplicerat slag behöver dock endast ha <ul style="list-style-type: none"> <li>– dokumenterad teoretisk kunskap om sådan sprängning och</li> <li>– minst två års yrkeserfarenhet i arbete där sprängning ingått.</li> </ul>



2013:4	<a href="#">Ställningar</a>	<b>47 §</b> Arbetsgivaren ska se till att de som uppför, gör väsentliga ändringar i eller monterar ned ställningar eller väderskydd har kunskap för detta arbete. Arbetstagarna ska som lägst ha fått särskild information eller lämplig utbildning enligt vad som står i bilaga 3. (Kravet är förenat med sanktionsavgift)
2001:01	<a href="#">Systematiskt arbetsmiljöarbete</a>	<b>7 §</b> Arbetsgivaren skall se till att arbetstagarnas kunskaper om arbetet och riskerna i arbetet är tillräckliga för att ohälsa och olycksfall skall förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.
2006:07	<a href="#">Tillfälliga personlyft med kranar eller truckar</a>	Arbetsmiljölagen anger i 3 kap. 3 § att ”arbetsgivaren skall förvissa sig om att arbetstagaren har den <u>utbildning</u> som behövs och vet vad han har att iakttä för att undgå riskerna i arbetet”. Det är angeläget att utbildningen ger de kunskaper som bäst motsvarar den arbetsuppgift som föraren förväntas ha efter avslutad utbildning.
2016:04	<a href="#">Utrustning för potentiellt explosiva atmosfärer</a>	<p>Bilaga 2, 1.0 Allmänna krav 1.0.6 Instruktioner All utrustning och alla skyddssystem ska åtföljas av instruktioner som minst omfattar följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Upprepande av informationen i märkningen med undantag av parti- eller serienumret (se punkt 1.0.5) samt eventuell kompletterande information avseende underhåll (t.ex. reparationsverkstadens adress osv.).</li> <li>- Säkerhetsinstruktioner för driftsstart,</li> <li>- användning,</li> <li>- montering och demontering,</li> <li>- underhåll (normal service och akuta reparationsbehov), installation, justering.</li> <li>- Vid behov: uppgift om skyddszoner vid tryckavlastningsanordningar.</li> <li>- Vid behov: <u>utbildningsmanualer</u>.</li> <li>- Uppgifter som gör det möjligt att med säkerhet avgöra om utrustning av en viss kategori eller ett skyddssystem säkert kan användas inom det avsedda området och under förväntade driftsförhållanden.</li> <li>- Elektriska parametrar och tryckparametrar, högsta ytemperatur och övriga gränsvärden.</li> <li>- Vid behov: särskilda villkor för användningen, även uppgifter om möjlig felaktig användning som erfarenhetsmässigt har visat sig kunna inträffa.</li> <li>- Vid behov: de viktigaste egenskaperna hos redskap som kan monteras på utrustningen eller skyddssystemet.</li> </ul> <p>b) Instruktionerna ska innehålla de ritningar och diagram som är nödvändiga för driftsstart, underhåll, tillsyn, driftskontroll och, i tillämpliga fall, reparation av utrustningen eller skyddssystemet samt all nödvändig information, särskilt i fråga om säkerheten.</p> <p>c) Dokumentation om utrustningen eller skyddssystemet får inte strida mot instruktionerna i fråga om säkerhetsaspekterna</p>
2005:15	<a href="#">Vibrationer</a>	<b>11 §</b> Arbetsgivaren skall säkerställa att arbetstagare som utsätts för risker till följd av vibrationsexponering får information och utbildning rörande dessa risker.

1993:02	<a href="#">Våld och hot i arbetsmiljön</a>	Särskilda säkerhetsrutiner skall finnas för arbete som kan medföra risk för våld eller hot om våld. Rutiner skall hållas aktuella och följas upp fortlöpande. Rutinerna skall vara kända av alla arbetstagare som kan bli berörda av riskerna.
---------	---	--

Tillägg:

Den 31 december 2020 upphör nuvarande föreskrifter Arbetsplatsens utformning (AFS 2009:2), Arbete i stark värme (AFS 1997:2), Arbete i kylda livsmedelslokaler (AFS 1998:2) och Skyltar och signaler (AFS 2008:13) att gälla och de ersätts då av de nya och omarbetade föreskrifterna om Arbetsplatsens utformning (AFS 2020:1).

AFS 2020:1 Arbetsplatsens utformning börjar gälla 2021-01-01

Utfört 2021-09-27 på uppdrag av Avonova Värnamo av:

**Magnus Svensson**

Arbetsmiljöingenjör

**HVC i Ljungby AB**

Kristina Nilssonsgatan 2

341 22 Ljungby

Tel: 070-34 883 13

magnus.svensson@hvclby.se