

Policy för integrationspolitik



Reglemente

Kommunala beslut som utöver kommunallag och andra författningar styr och reglerar kommunala verksamheter. Innefattar Nämndreglementen, Delegeringsordningar, Bolagsordningar, Ägardirektiv, Föreskrifter, Kommunala taxor och avgifter.

Policy

Anger principer och värdegrundsbaserat förhållningssätt och tjänar som vägledning inom det aktuella området.

Plan

Beskriver strategier för arbetet med utvecklingen av Värnamo som kommun, och utvecklingsarbete inom kommunens organisation.

Åtgärdsplan

Anger konkreta åtgärder, tidsramar och ansvar.

Riktlinje

Beskriver hur förvaltning bedriver den befintliga verksamheten, eller ett visst område, så att den bedrivs effektivt och med god kvalitet.

Fastställd av: Kommunfullmäktige

Datum: 2017-11-30, § 244

Dokumentet gäller från: 2017-11-30

Dokumentet gäller för: Kommunstyrelsen och kommunens nämnder och utskott, samt helägda bolag

Dokumentansvarig: Anneli Forsgren

Inledning

2015 beslutade kommunstyrelsen (Dnr KS 2015.178) att ge integrationsstrategi i uppdrag att revidera det integrationspolitiska programmet, och skapa en integrationspolitisk policy. Policyn ligger till grund för åtgärdsplaner där nämnder och bolag beskriver hur policyn omsätts i konkreta åtgärder. Åtgärdsplaner ska även innehålla hur och med vilket tidsintervall åtgärdernas effekt mäts och följs upp.

Syfte

Värnamo kommun arbetar aktivt med att motverka rasism och för ett integrerat och inkluderande samhälle. Värnamo kommun är en kommun som arbetar för den enskilde individen, motverkar diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Integrationspolitisk policy åsyftar integration utifrån etnisk och kulturell bakgrund.

Värnamo kommuns vision

En välfungerande integration är en av förutsättningarna i det gemensamma arbetet med att uppnå kommunens vision; Värnamo - den mänskliga tillväxtkommunen, 40 000 invånare 2035. Människor kommer till Sverige i hopp om en ny framtid och möjligheten att kunna njuta av mänskliga fri- och rättigheter och att bo, leva och försörja sig. Värnamo kommun ger individen möjlighet att kunna förverkliga detta genom stöd och insatser.

Utgångspunkten är den enskildes förmåga, kunskaper och handlingskraft. Ett integrerat och inkluderande samhälle och arbetsliv skapar social hållbarhet, attraktivitet genom mångfald, trygghet och tillväxt.

Strategi

Styrande principer

”Integration är en dynamisk dubbelriktad process med ömsesidigt tillmötesgående mellan alla invandrare och invånare i medlemsstaterna.” Detta är den första punkten i EUs gemensamma grundprinciper för en integrationspolitik för invandrare inom europeiska unionen¹. EU lyfter att integration är något som berör alla invånare i en stat eller ett samhälle. Vi ska alla integreras med varandra.

Svensk integrationspolitik har följande mål. ”Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund, en samhällsgemenskap med samhällets mångfald som grund, samt en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt och tolerans och

¹ Europeiska rådets dokument 14615/04 den 19 november 2004

som alla oavsett bakgrund skall vara delaktiga i och medansvariga för”².

Prioriteringar av ansvarsområden

Integrationspolitisk policy för Värnamo kommun har sin utgångspunkt i Länsstyrelsens strategi för integrationsarbetet i Jönköpings län 2015-2020. Strategins övergripande mål är välfungerande integration i Jönköpings län, integration utifrån etnisk och kulturell bakgrund. Målgruppen är dock inte enbart utrikes födda under första tiden i Sverige. Särskilt fokus läggs dock på personer som nyligen kommit till landet.

Strategi för integrationsarbetet i Jönköpings län 2015-2020 anger sex fokusområden. Fokusområdena är utbildning (barn och unga), arbete och vuxenutbildning, social sammanhållning, ensamkommande barn, bostäder samt hälsa³. För länsstrategins sex fokusområden finns delmål som bildar indikatorer för huruvida strategins övergripande mål uppnås. Länets integrationsråd följer upp dessa årligen.

Prioriterade områden för Värnamo kommun är:

- åtgärder för att inkludera integrationsarbetet i nämnders och bolags befintliga uppdrag med särskilt beaktande av fokusområdena i den länsövergripande strategin
- målgruppens⁴ delaktighet i integrationsarbetet
- att främja mångfald i det personalpolitiska arbetet
- tydliga roller, ansvar och strukturer för samverkan i integrationsarbetet.
- kompetensutvecklingsinsatser för tjänstemän och politiker i interkulturella frågor

Organisation och ansvar

Nämnders och helägda bolags ansvar

Kommunens nämnder och helägda bolag har ansvar att ta fram åtgärdsplaner. Åtgärdsplanen beskriver hur arbetet för integration och mångfald inom de angivna prioriteringarna sker. Åtgärdsplanen innehåller åtgärder, tidsramar och ansvar, och hur åtgärdernas effekt mäts och följs upp. På så sätt konkretiseras hur nämnders och bolags verksamhet bidrar till en välfungerande integration.

Företags och olika arbetsgivares delaktighet i ett reellt integrations- och mångfaldsarbete är avgörande för utvecklingen av ett inkluderande arbetsliv

² Regeringens proposition 1997/98:16 Sverige, framtiden och mångfalden – från invandrapolitik till integrationspolitik

³ Strategi för integrationsarbetet i Jönköpings län 2015-2020 Meddelande nr 2015:22

⁴ Integration är en dubbelriktad process. Målgruppen är därmed inte enbart utrikes födda under första tiden i Sverige. Särskilt fokus läggs dock på personer som nyligen kommit till landet, och integration utifrån etnisk och kulturell bakgrund

för alla. Värnamo kommun är kommunens största arbetsgivare och ska föregå med gott exempel.

Insatsers samverkande effekt

Ett verkligt integrationsarbete förutsätter insatser på flera arenor. Människor har olika förutsättningar och därför kan insatser spela olika roll för olika människor. Utbildning kan leda till ett arbete, som kan leda till köp av bostad, som kan leda till en trygg vardag som kan leda till andra utvecklingsmöjligheter. Fokusområdena kompletterar varandra.

Samverkan mellan aktörer

Nämnder och bolag utformar sitt konkreta integrationsarbete både i egna organisationen, och i samverkan. Samverkan ska ske med andra integrationsfrämjande aktörer såsom företag, statliga myndigheter och civilsamhället. En välfungerande samverkan är nödvändigt för en välfungerande integration.

Dokumentansvariga

Den ansvariga politiska instansen för Integrationspolitisk policy är kommunfullmäktige. På tjänstemannanivå ansvarar kommunchef.

Uppföljning

Uppföljning av policy

Integrationspolitisk policy följs upp en gång per mandatperiod med rapportering till kommunfullmäktige.

Uppföljning av åtgärdsplaner

Resultatet från nämnders åtgärdsplaner sammanfattas och redovisas i kommunstyrelsen.

Revidering

Revidering av integrationspolitisk policy sker i relation till revidering av Strategi för integrationsarbetet i Jönköpings län 2015-2020, eller senast utgången av nästa mandatperiod, 2021-12-31.