

Riktlinje - Karriärtjänster

Reglemente

Kommunala beslut som utöver kommunallag och andra författningar styr och reglerar kommunala verksamheter. Innefattar Nämndreglementen, Delegeringsordningar, Bolagsordningar, Ägardirektiv, Föreskrifter, Kommunala taxor och avgifter.

Policy

Anger principer och värdegrundsbaserat förhållningssätt och tjänar som vägledning inom det aktuella området.

Plan

Beskriver strategier för arbetet med utvecklingen av Värnamo som kommun, och utvecklingsarbete inom kommunens organisation.

Åtgärdsplan

Anger konkreta åtgärder, tidsramar och ansvar.

Riktlinje

Beskriver hur förvaltning bedriver den befintliga verksamheten, eller ett visst område, så att den bedrivs effektivt och med god kvalitet.

Fastställd av: Barn- och utbildningsförvaltningen

Dokumentet gäller från: 2024-10-09

Dokumentet gäller för: Barn- och utbildningsförvaltningen

Dokumentansvarig: Barn- och utbildningschef

Karriärtjänster i Värnamo kommun

Värnamo kommun begär utbetalning en gång per termin från Skolverket enligt beviljad bidragsram för statsbidraget för karriärtjänster vilken beslutas av Skolverket för varje läsår.

Syftet med statsbidraget för karriärsteg för lärare är att stärka kompetensförsörjningen inom skolan genom att öka läraryrkets attraktivitet genom bättre villkor samt utvecklings- och karriärmöjligheter. Statsbidraget ska gå till löner för karriärtjänsterna förstelärare och lektorer.

Statsbidraget är uppdelat i två bidragspotter. Pott 1 riktar sig till huvudmän med skolenheter som inte bedöms ha särskilt svåra förutsättningar. Pott 2 riktar sig till huvudmän med skolenheter som bedöms ha särskilt svåra förutsättningar. Observera att en och samma huvudman kan få bidrag från båda potterna.

För att huvudmannen ska få statsbidrag för förstelärare och lektorer måste de lärare som utses till en karriärtjänst uppfylla de krav som finns i förordningen för karriärtjänster (SFS 2019:1288). Det är huvudmannen som avgör vem som är kvalificerad att utses till förstelärare och lektor, hur rekryteringen ska gå till och vilka arbetsuppgifter som ska ingå i tjänsterna. Huvudmannen kan ställa ytterligare villkor och krav på lärarens kvalifikationer utöver de som anges i förordningen.
(Skolverket.se)

Lärare med karriärtjänst i Värnamo ska bidra till att alla barn och elever ska nå utbildningens mål, utmanas och känna lust att lära mer.

Målsättning med karriärtjänst:

- Förbättra elevernas studieresultat
- Förbättra och utveckla undervisningen i Värnamo kommun
- Följa med i skolforskning
- Sprida kunskap och vara aktiv i kollegiala samtal
- Utmana och stödja kollegor
- Vara en förebild för kollegor
- Synliggöra att undervisningen bedrivs i enlighet med kommunens systematiska kvalitetsarbete
- Tillsammans med rektor arbeta med skolans utvecklingsarbete utifrån systematiskt kvalitetsarbete
- Egen undervisning är öppen för lektionsbesök
- Ha ett öppet och kritiskt förhållningssätt till sin praktik
- Uppdraget på tre år ska förlängas eller avslutas inför nytt eventuellt förordnande på tre år
- Uppdraget ska utgå från behoven i verksamheten utifrån systematiskt kvalitetsarbete

Organisation och ansvar

Skolverkets krav för anställning av förstelärare:

- Har en legitimation som är utfärdad av Skolverket senast den dag hen blivit förstelärare
- Fyra års vitsordat arbete med undervisning.
- Ha uppvisat särskilt god förmåga att förbättra elevernas studieresultat
- Av huvudmannen bedöms som särskilt kvalificerad för undervisning och uppgifter som hör till undervisningen.

Skolverkets krav för anställning av lektor:

- Har en legitimation som är utfärdad av Skolverket senast den dag hen blivit lektor
- Har en examen på forskarnivå (licentiat- eller doktorsexamen) som är utfärdad senast den dag hen blivit lektor
- Har visat pedagogisk skicklighet under minst fyra år inom skolväsendet. Kravet kan anses uppfyllt även om undervisningen har skett som obehörig, på fritidshem eller på deltid. Lärare som har undervisat på universitet eller högskola behöver inte uppfylla dessa krav.

Vid förordnande av lärare till karriärtjänst beaktas följande:

Anställning och anställningsavtal

Anställningsavtal tecknade innan 1 januari 2018 gäller tillsvidare medan anställningsavtal som tecknas från och med 1 januari 2018 är förordnande som gäller under en treårsperiod.

Anställning och anställningsavtal tecknade innan

1 januari 2018

Rektor planerar tillsammans med lärare som har karriärtjänst förutsättningarna och eventuellt övergripande utvecklingsarbeten i den årliga uppdragsdialogen.

Om lärare själv önskar kan förordnandet avslutas i förtid i dialog med rektor. Vid avslut av uppdrag ska en ny bedömning kring lön tillsammans med rektor, verksamhetschef och HR göras. Ingen individuell handlingsplan ska upprättas.

Anställning och anställningsavtal tecknade från och med

1 januari 2018

Tillsvidaretjänst enligt grundtjänst, med förordnande under en treårsperiod, med eventuell förlängning om båda parter är överens.

Rektor planerar tillsammans med läraren som har karriärtjänst förutsättningarna och eventuellt övergripande utvecklingsarbeten i den årliga uppdragsdialogen.

Om lärare själv önskar kan förordnandet avslutas i förtid i dialog med rektor. Vid avslut av uppdrag ska en ny bedömning kring lön tillsammans med rektor, verksamhetschef och HR göras. Ingen individuell handlingsplan ska upprättas. I samband med att förordnandet upphör efter tre år kommer rektor och lärare överens om förlängning eller avslut på karriärtjänst vilket noteras i uppdragsdialogen.

Förändring av förutsättningar och eventuellt övergripande utvecklingsarbete kan initieras av både arbetsgivare och arbetstagare. Utgångspunkten för uppdraget ska utgå från behoven som framkommer i verksamhetens systematiska kvalitetsarbete.

Förstelärare

I normalfallet anställning enligt Bilaga M eller i förekommande fall semestertjänst enligt AB.

Löneregleras med 5 000.-/ mån /heltid. Lönen gäller under tiden som förstelärare.

Lektor

I normalfallet anställning enligt Bilaga M eller i förekommande fall semestertjänst enligt AB.

Löneregleras med 10 000.-/ mån /heltid. Lönen gäller under tiden som lektor.

Anställning utifrån pott 2, särskilt utsatta områden.

I normalfallet anställning enligt Bilaga M eller i förekommande fall semestertjänst enligt AB.

I de fall skolenheten har fått tilldelning enligt pott 2, särskilt utsatt område, löneregleras tjänsten med 10.000:-/ månad/heltid.

Förordnandet gäller under ett år med möjlighet till förlängning.

Tillsvidaretjänst enligt grundtjänst, med förordnande som förstelärare under en 3-årsperiod med ev. förlängning om båda parter är överens. Läraren har pott 1 som grund under den tid som förordnandet gäller.

Gäller för anställningar efter 1 augusti 2020.

Ansökningsförfarande

När vakans på karriärtjänst uppstår redovisas fortsatt behov, utifrån det systematiska kvalitetsarbetet av rektor till verksamhetschef. En förutsättning för att karriärtjänst ska kunna tillsättas är att tjänsteunderlag finns.

Analys och prioritering görs utifrån barn-och utbildningsförvaltningens framkomna behov i det systematiska kvalitetsarbetet.

Verksamhetschef för förskola, grundskola och frivilliga skolformer beslutar om fördelningen av förstelärartjänster utifrån verksamhetens kvalitetsarbete.

Rektor annonserar externt och anställer i samråd med verksamhetschef.

Referenser

Förordning (2019:1288) om statsbidrag till skolhuvudmän som inrättar karriärsteg för lärare

Skolverkets föreskrifter om statsbidrag till skolhuvudmän som inrättar karriärsteg för lärare (2020:89)

Statsbidrag för karriärtjänster 2023/24 – Skolverket.se