

Riktlinje för förstelärare.

Reglemente

Kommunala beslut som utöver kommunallag och andra författningar styr och reglerar kommunala verksamheter. Innefattar Nämndreglementen, Delegeringsordningar, Bolagsordningar, Ägardirektiv, Föreskrifter, Kommunala taxor och avgifter.

Policy

Anger principer och värdegrundsbaserat förhållningssätt och tjänar som vägledning inom det aktuella området.

Plan

Beskriver strategier för arbetet med utvecklingen av Värnamo som kommun, och utvecklingsarbete inom kommunens organisation.

Åtgärdsplan

Anger konkreta åtgärder, tidsramar och ansvar.

Riktlinje

Beskriver hur förvaltning bedriver den befintliga verksamheten, eller ett visst område, så att den bedrivs effektivt och med god kvalitet.

Fastställd av: Barn- och utbildningsförvaltningens ledningsgrupp

Dokumentet gäller från: 2020-06-03

Dokumentet gäller för: Barn- och utbildningsförvaltningen

Dokumentansvarig: Barn- och utbildningschef

Förstelärare Värnamo kommun

Som förstelärare i Värnamo ska du bidra till att
”Alla kan, vill och ska lyckas”

Målsättningen är att

Förbättra elevernas studieresultat.
Förbättra och utveckla undervisningen i Värnamo kommun.

En tjänst som förstelärare innebär ett stärkt uppdrag med ökade krav på att utveckla egen undervisning, att följa med i skolforskning, att sprida kunskap och vara aktiv i det kollegiala samtalet för att utmana och stödja kollegor. I uppdraget ingår att vara en förebild för kollegor och att aktivt bidra till att synliggöra och verka för undervisning i enlighet med kommunens utvecklingsarbete. Förstelärarens klassrum ska vara öppet för lektionsbesök av förvaltning, rektor, kollegor, föräldrar och inbjudna gäster och denne förväntas ha ett öppet och kritiskt förhållningssätt till sin praktik. Rektor planerar tillsammans med försteläraren förutsättningarna och ev. övergripande utvecklingsarbeten i den årliga uppdragsdialogen. I samband med att förordnandet upphör efter 3 år görs en ny överenskommelse i uppdragsdialogen om förlängning eller avslut på förstelärartjänsten. Förändring av uppdrag kan initieras av både arbetsgivare och arbetstagare och utgår från behoven i verksamhetens systematiska kvalitetsarbete.

Organisation och ansvar

Skolverkets krav

För att bli aktuell för tjänst som förstelärare, måste du vara legitimerad lärare.

Genom dokumentation kunna redovisa minst fyra års väl vitsordat arbete med undervisning inom ramen för en eller flera anställningar inom skolväsendet, ha visat särskilt god förmåga att förbättra elevernas studieresultat och ett starkt intresse för att utveckla undervisningen även i övrigt av huvudmannen bedömas som särskilt kvalificerad för undervisning och uppgifter som hör till undervisningen.

Vid rekrytering av förstelärartjänst används följande underlag:

Vitsord från rektor/rektorer utifrån Skolverkets krav:

Legitimerad lärare, fyra års väl vitsordat arbete,
visat särskild god förmåga att förbättra elevernas studieresultat och
ett starkt intresse för att utveckla undervisningen,
eller i övrigt bedöms som särskilt kvalificerad för undervisning och
uppgifter som hör till undervisningen.

Skriftlig ansökan

Anställning

I normalfallet anställning enligt Bilaga M eller i förekommande fall semestertjänst enligt AB.

Lönereglerad med 5.000.-/ mån /heltid. Lönen gäller under tiden som förstelärare.

Tillsvidaretjänst enligt grundtjänst, med förordnande under en 3 årsperiod med ev. förlängning om båda parter är överens.
Gäller anställningar som görs efter 2018-01-01.

Anställningsavtal tecknade innan detta datum gäller i nuvarande form om inte överenskommelse om tidsbegränsat förordnande görs, förutsätter att båda parter är överens. Vid avslut av uppdrag kommer lönen att regleras under kommande lönerevisioner, ca 3 år. Ingen individuell handlingsplan ska upprättas i detta läget.

Anställning utifrån pott 2, särskilt utsatta områden.

I normalfallet anställning enligt Bilaga M eller i förekommande fall semestertjänst enligt AB.

Tillsvidaretjänst enligt grundtjänst, med förordnande som förstelärare under en 3 årsperiod med ev. förlängning om båda parter är överens.

I de fall skolenheten har fått tilldelning enligt pott 2, särskilt utsatt område, löneregleras tjänsten med 10.000:-/ månad/heltid.
Förordnandet gäller under ett år med möjlighet till förlängning.

Gäller för anställningar efter 2020-08-01.

Ansökningsförfarande

När vakans på förstelärare uppstår hanteras det enligt nedan:

Rektor redovisar behov till verksamhetschef.

Analys och prioritering görs utifrån Barn-och utbildningsförvaltningens framkomna behov i det systematiska kvalitetsarbetet.

Verksamhetschef för grundskola och gymnasiet beslutar om fördelningen av förstelärartjänster utifrån verksamhetens kvalitetsarbete.

Rektor annonserar externt och anställer i samråd med verksamhetschef.