

Policy – Näringsliv



Reglemente

Kommunala beslut som utöver kommunallag och andra författningar styr och reglerar kommunala verksamheter. Innefattar Nämndreglementen, Delegeringsordningar, Bolagsordningar, Ågardirektiv, Föreskrifter, Kommunala taxor och avgifter.

Policy

Anger principer och värdegrundsbaserat förhållningssätt och tjänar som vägledning inom det aktuella området.

Plan

Beskriver strategier för arbetet med utvecklingen av Värnamo som kommun, och utvecklingsarbete inom kommunens organisation.

Åtgärdsplan

Anger konkreta åtgärder, tidsramar och ansvar.

Riktlinje

Beskriver hur förvaltning bedriver den befintliga verksamheten, eller ett visst område, så att den bedrivs effektivt och med god kvalitet.

Fastställd av: Kommunfullmäktige

Datum: 2023-06-21, § 106

Dokumentet gäller från: 2023-06-29

Dokumentet gäller för: Exploateringschefen, Kommunledningsförvaltningen

Inledning

Näringslivet och det offentliga lever i symbios, det innebär att man är överens om att man ömsesidigt får ställa krav och ha förväntningar på varandra. Näringslivet och Värnamo kommun är hållbart och ömsesidigt beroende av varandras insatser och framgångar. Förutsättningarna för kommunen att bedriva en bra verksamhet är att det går bra för företagen så att de kan anställa och växa. Företagens framgång förutsätter att kommunen kan prestera högt, skapa förutsättningar för företagen och deras anställda. Värnamo kommun och näringslivet har en samsyn om detta förhållande.

Värnamo kommun har i detta styrdokument fastställt sex principer som präglar attityder och arbetssätt. Med ett bra näringslivsklimat, startas fler företag och de som redan finns växer, utvecklas och anställer fler medarbetare. Det gör kommunen attraktiv att etablera nya företag i, vilket genererar det skatteunderlag kommunen behöver för att utveckla välfärden.

Vi gör det tillsammans! Det går undan! Vi krånglar inte till det!

Syfte

Syftet med Policy - Näringsliv är dels att ha nedtecknat en gemensam syn på hur näringslivsarbetet bedrivs, dels att klargöra vilka förväntningar som finns på de olika aktörerna. Policyn sätter de övergripande ramarna och principerna som är vägledande för hur åtgärdsplaner och riktlinjer konkretiseras och utformas.

Värnamo kommuns vision

Målsättningen är att behålla och generera fler arbetstillfällen, och samtidigt skapa en större branschbredd för att på så sätt ge förutsättningar för att uppfylla Värnamo kommuns vision.

Förutsättningar för att starta nya företag ska finnas på plats och nya företag ska vilja etablera sig och flytta till Värnamo kommun.

Vi är en del av en konkurrensutsatt marknad. Det kan vara på lokal nivå men ofta är det en global konkurrens. Det innebär att företagen måste hålla världsklass för att växa och frodas och detta behöver det offentliga matcha. Både näringslivet och kommunen påverkas, och måste hantera de globala trender som pågår, till exempel digitalisering, hållbarhet, urbanisering och demografi.

Dialog

Ett bra näringslivsklimat bygger på ett fungerande samspel där dialog och ömsesidig förståelse är viktig. Dialogen mellan företag och kommun präglas av

- hög tillgänglighet
- ett professionellt bemötande
- en välvilja, stöd och vägledning
- relevant och tydlig information
- effektiv kommunal ärendehantering
- lösningsfokus

Principer

Värnamo kommun arbetar med utgångspunkt från sex principer som har till syfte att prägla attityden till hur arbetet bedrivs. Tanken med detta är att om principen är tydlig, blir följden naturlig.

Vi följer lagen, men krånglar inte till det.

Värnamo kommun ska underlätta för näringslivet, inom ramen för gällande lagstiftning. Vi hjälper och vägleder näringslivet. Det ska vara lätt att göra rätt. Kommunen måste således matcha näringslivets behov av tydlighet om hur processer och villkor fungerar för att på så sätt ge näringslivet förutsättningar. Förutsägbarhet och tydlighet i handläggning och kommunikation förenklar.

Värnamo kommun sätter högt värde på näringslivet och bejakar eget företagande.

Policy - Näringsliv utgår från visionen.

Tillväxt är en nödvändighet för att kunna utveckla samhället i stort på ett hållbart sätt. Det gäller både tillväxt i näringslivet och befolkningsökning, som är viktig för kompetensförsörjningen. Att det finns plats och handlingsutrymme för etableringar av olika slag är en viktig pusselbit. Värnamo kommun arbetar för de mänskliga värdena, där jämlikhet, hållbarhet enligt Agenda 2030 och rättssäkerhet ingår.

Samverkan för bästa inverkan

En framgångsfaktor i Gnosjöregionen och för Gnosjöandan är förmågan att samverka. I Värnamo kommun sker detta naturligt på ett inbjudande sätt och ofta är det i de oväntade samarbetena de kraftfulla och hållbara resultaten kommer. Vi värnar om denna konkurrensfördel där näringsliv, föreningsliv, individer och kommun ser det som det mest naturliga sättet att driva framgång.

Värnamo kommuns utbildningar syftar till att möta arbetsmarknadens behov av kompetens.

Möjligheterna att hitta rätt personal med rätt kompetens har länge varit en utmaning och är fortsatt en nyckelfaktor för framgång. Därför har kommunen en inbjudande och öppen attityd till samverkan mellan skola och arbetsmarknadens aktörer.

Det ska vara lätt att starta, driva, och utveckla företag i Värnamo kommun.

Det är i företagen och i deras verksamheter som de flesta arbetstillfällena skapas. Det gemensamma näringslivsarbetet skapar rätt förutsättningar för utveckling och tillväxt både för nyetableringar och det befintliga näringslivet. Med tillväxt i näringslivet skapas utrymme för bra samhällsservice. Det är därför viktigt att fokusera på att göra företagande lätt.

Näringslivet är hållbart

För att uthålligt kunna bedriva verksamhet är det nödvändigt att näringslivsarbetet präglas av att vara hållbart. Det innebär att man klarar att balansera ekonomiska, sociala och miljömässiga hänsyn. Så skapas välmående företag i ett näringsliv med god balans mellan nya och etablerade företag, en företagsamhet som har bredd och balans mellan olika branscher och som tar tillvara kvinnors och mäns företagsamhet oavsett ursprung. Värnamo kommuns näringsliv har stark tyngdpunkt på tillverkning. För att öka hållbarheten skapas förutsättningar för att stödja det befintliga och utöka utbudet av företag i andra branscher, det vi kallar branschbredd.

Dokumentansvarig

Exploateringschefen, Kommunledningsförvaltningen

Uppföljning

Policy - Näringsliv ses över och uppdateras varje mandatperiod.

Revidering

Revidering senast 2026-06-30