

Vidarefördelning av arbetsmiljöarbetsuppgifter från förvaltningschef till verksamhetschef/avdelningschef

Verksamheten inom x-förvaltningen är omfattande och geografiskt spridd. För förvaltningschefen är det därför ogörligt att hålla sig informerad om och övervaka verksamheten på ett sådant sätt att jag som förvaltningschef tar på mig alla uppgifter t ex vad avser arbetsmiljölagens efterlevnad.

I fördelningen av arbetsmiljöarbetsuppgifter från X:snämnden till mig i egenskap av Förvaltningschef ingår bemyndigande att vidarefördela arbetsmiljöarbetsuppgifter.

Samtidigt bemyndigar jag verksamhetschef/avdelningschef att på eget ansvar i erforderlig utsträckning vidarefördela sina uppgifter. Vidarefördelning får dock endast ske till de medarbetare som har kompetens samt givits befogenheter och resurser så att de kan utföra dessa uppgifter.

Fördelningen innebär att verksamhetschef/avdelningschef namn, personnummer, ska för sin verksamhet/avdelning:

- tillse att bestämmelser i arbetsmiljölag, arbetsmiljöförordning, Arbetsmiljöverkets författningar, lag om allmän försäkring samt andra gällande bestämmelser följs och att information om dessa ges
- övergripande ansvara för det systematiska arbetsmiljöarbetet inom avdelningen
- ansvara för introduktion av nyanställda inom angivet verksamhetsområde
- tillse att arbetstagarna, speciellt nyanställda och minderåriga får fortlöpande instruktioner om arbetsmetoder, utrustning och hälsorisker och övriga arbetsmiljöhänsyn för att förebygga ohälsa och olycksfall
- fortlöpande åtgärda brister i arbetsmiljön eller vidarebefordra frågan till förvaltningschefen
- stimulera arbetsmiljöarbetet bland medarbetarna samt samverka med skyddsombud i arbetsmiljöfrågor
- informera Arbetsmiljöverket om allvarlig olycka eller om tillbud som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa inträffat
- tillse att eventuella ingripanden från Arbetsmiljöverket respekteras och efterlevs
- planera för och vid behov äska medel för inom organisationen nödvändiga arbetsmiljöförbättringar
- organisera och genomföra arbetsmiljö-, anpassnings- och rehabiliteringsverksamheten enligt gällande lagstiftning och dokument

Om verksamhetschefen/avdelningschefen saknar tillräcklig kompetens, befogenheter eller resurser för att kunna agera och uppfylla arbetsgivarens uppgifter på arbetsmiljöområdet, skall denne omgående meddela detta skriftligen till mig som förvaltningschef. Arbetsmiljöarbetsuppgifterna för den aktuella situationen återgår då till mig.

Värnamo den

Värnamo den

Förvaltningschef

Verksamhetschef/Avdelningschef

Returnering av vidarefördelade arbetsmiljöarbetsuppgifter

Returnering av erhållna arbetsuppgifter kan ske då verksamhetschefen/avdelningschefen anser sig sakna tillräcklig kompetens, befogenheter eller resurser för att kunna utföra de fördelade arbetsmiljöarbetsuppgifterna.

Härmed returneras tidigare erhållen arbetsmiljöarbetsuppgift/arbetsmiljöarbetsuppgifter:

- -----
-

Returneringen innebär att förvaltningschefen övertar returnerad arbetsmiljöarbetsuppgift/arbetsmiljöarbetsuppgifter.

Värnamo den

Värnamo den

Förvaltningschef

Verksamhetschef/Avdelningschef