

Kommunledningskontoret
Personalavdelningen
Monika Cvitanovic, PA-controller
Telefon: 0370-37 72 29 (direkt)
E-post: monika.m.cvitanovic@varnamo.se

Riktlinjer för förmånsbeskattning av elektronisk utrustning eller abonnemang mot fast avgift

Riktlinjerna ska beaktas av Värnamo kommuns chefer och medarbetare och har till syfte att tillgodose att Skatteverkets ställningstaganden 2014-07-09 (131 555207–13/111) avseende förmånsbeskattning av elektronisk utrustning eller abonnemang mot fast avgift efterföljs. Med elektronisk utrustning avses mobiltelefon, surfplatta, bärbar dator, router mm.

1. Allmänna regler

Närmaste chef fattar beslut om vilka medarbetare som behöver vara nåbara via mobiltelefon under arbetstid respektive utanför arbetstid för att kunna utföra sina uppdrag. Även användandet av surfplattor och bärbara datorer regleras. Se nedanstående tabell:

<i>Kategorier</i>	<i>Konsekvens/åtgärd</i>
1. Anställd som ska vara nåbar via mobiltelefon under arbetstid. Får inte användas för privat bruk.	Ingen förmånsbeskattning Ingen avgift för privat användande <i>Avtal upprättas</i>
2. Anställd som ska vara nåbar via mobiltelefon under arbetstid. Används privat (enligt den anställdes önskemål).	Förmån: 150 kr/mån (45-83 kr i skatt) Avgift till kommunen: 100 kr + moms = 125 kr Totalsumma: 170-208 kr/mån <i>Avtal upprättas</i>
3. Anställd som har tillgång till surfplatta.	Surfplattor får <u>inte</u> användas för privat bruk. <i>Avtal upprättas</i>
4. Anställd som har tillgång till bärbar dator.	Bärbara datorer får <u>inte</u> användas för privat bruk. <i>Avtal upprättas.</i>

2. Surfplattor

Det är inte tillåtet att använda kommunens surfplattor för privat bruk på arbetstid samt fritid.

3. Bärbar datorer

Det är inte tillåtet att använda kommunens bärbara datorer för privat bruk på arbetstid samt fritid.

4. Router

Det är inte tillåtet att använda kommunens ev. routrar för privat bruk.

5. Spel

Det är tillåtet att ladda ned spel på Värnamo kommuns elektroniska utrustning.

6. Appar för sociala medier

Det är tillåtet att ladda ned appar för sociala medier på den elektroniska utrustningen.

7. Riktlinjer och telefonpolicy

Användandet av internet och sociala medier regleras i nedanstående dokument:

- A. ”Riktlinjer för användning av internet och sociala medier”
Personalhandboken 2012-09-15
- B. Telefonpolicy

Enligt Riktlinjerna för användning av internet och sociala medier gäller att ”Kommunen förutsätter att den som surfar på internet endast besöker välrenommerade webbplatser. Kom ihåg att du alltid uppträder i tjänsten då du använder en uppkoppling till internet på Värnamo kommuns abonnemang. Tänk på att när du surfar på internet representerar du Värnamo kommun och lämnar spår efter dig i form av Värnamo kommuns IP-adress. Allmänt gäller att den som laddar ner filer från internet har gott omdöme och endast hämtar in sådant som är relevant för arbetet, är tillåtet och kommer från välrenommerade webbplatser.”

8. Sjukdom och föräldradighet

Innehav av mobiltelefon med ett önskemål att använda denna privat är en

skattepliktig förmån. Arbetsgivaren betalar sociala avgifter och den anställda beskattas för denna förmån. Arbetsgivaren lämnar uppgifter om förmåner till skattemyndigheten samt ser till att preliminärskatteavdrag på förmånen görs månadsvis.

En anställd som även använder mobiltelefonen för privat bruk och erlägger förmånsvärde och avgift behåller rätten att disponera telefonen vid frånvaro t.ex. sjukdom eller föräldraledighet. Detta hanteras via fortsatt löneavdrag alternativt faktureras.

Den anställda ska rapportera in till personalavdelningen om denna vill behålla mobiltelefonen under frånvaron.